



متن سوالات

ردیف

بارم

۱ گزینه‌ی مناسب را انتخاب کنید.

۱- برای رسیدن به موفقیت باید هنر برقراری را داشته باشد.

د) گوش ندادن

ج) بازیگر بودن

ب) ارتباط موثر

الف) ارتباط غیرموثر

۲- کدام مورد جز معیارهای برقراری ارتباط موثر است؟

د) همه موارد

ب) موئق صحبت کردن

ج) خودشناسی و آگاهی

۳- وسیله یا راهی است که پیام به وسیله آن از فرستنده به گیرنده انتقال داده می شود؟

د) مدیریت

ج) کanal ارتباطی

ب) ارتباط

الف) سیستم

۴- تنها نقطه تماس میان سازمان و مشتریان داخلی و خارجی به شمار می روند؟

د) دبیرخانه

ج) مدیریت

ب) میز خدمت

الف) اینفوگرافی

د) صداگذاری

ج) طراحی اینفوگرافی

ب) جمع آوری داده

الف) انتخاب نوع اینفوگرافی

د) پیچیده

ج) هوشمند مدیریتی

ب) حضور غیاب

الف) قدیمی مدیریتی

۷- کدام گزینه از قسمت‌های مختلف سیستم مدیریت جلسات نمی باشد؟

د) تنظیم صور تجلیسه

ب) تعیین افراد حاضر

ج) پیگیری مصوبات جلسه

الف) مدیریت پسماند

۸- انواع ارتباط درون سازمانی کدامند؟

د) عمودی -افقی -مربوط

ج) افقی - عمودی

ب) مورب - صاف

الف) مورب - صاف

۹- کدام گزینه از اهداف ارتباط رو به بالا می باشد؟

د) گزارش دهنی

ج) ابلاغ دستورات مأمور

ب) درخواست اطلاعات

الف) هدایت آموزشی

۱۰- کدام گزینه از مراحل مدیریت پسماند نمی باشد؟

د) بازسازی

ج) تصفیه

ب) حمل و نقل

الف) جمع آوری

۱۱- یکی از مهمترین سرمایه‌های سازمانی محسوب می شود؟

د) گیاهان

ج) منابع انسانی

ب) ساختمندان

الف) اتومبیل ها

۱۲- تهیه آمار پرسنلی وظیفه کدام واحد امور اداری می باشد؟

د) کارگزینی

ج) اداره امور کارکنان

ب) اداره استخدام

الف)

اداره کل توسعه منابع انسانی

۱۳- ثبت و ضبط کلیه مخصوصی های استحقاقی و استثلاجی بر عهده کدام واحد است؟

د) کارگزینی

ج) اداره استخدام

ب) اداره امور کارکنان

الف)

اداره کل توسعه منابع انسانی



۱۴-قراردادی است که بین کارمند و کارفرما بسته می شود؟

- الف) اینفوگرافی ب) استخدام ج) مدیریت د) دبیرخانه

۱۵-افراد در اینگونه استخدام می توانند با حفظ ضوابط تا همیشه به کارشان ادامه دهند؟

- الف) استخدام رسمی ب) استخدام پیمانی ج) استخدام قراردادی د) استخدام حضوری

۱۶-هدف از آزمون کتبی در بحث استخدام چیست؟

- الف) انتخاب کار ب) سنجش دانش متقارن ج) طراحی اینفوگرافی د) سنجش ادب

۱۷-شناسایی مسیر صحیح و درصد خطای کمتر مشخصه فردی با است.

- الف) روی گشاده ب) تبلیغ ج) تجربه مفید د) انرژی

۱۸- مهمترین بخش در نوشتن یک آگهی کدام مورد می باشد؟

- الف) عنوان شغل ب) معرفی ج) اهداف د) مهارت ها

۱۹-کدام گزینه برای گرفتن استعلام مدرک تحصیلی بکار می رود؟

- الف) سازمان ارشاد ب) ثبت احوال ج) دفاتر پیشخوان د) ثبت اسناد

۲۰-گواهی است که سابقه و پیشینه کیفری افراد در آن درج می شود.

- الف) گواهی بهداشت ب) گواهی عدم سوء پیشینه ج) گواهی پایان خدمت د) گواهی اشتغال به تحصیل

۲۱-میزان مرخصی استحقاقی چند روز در سال است؟

- الف) ۹ روز ب) ۱۰ روز ج) ۲۰ روز د) ۳۰ روز

۲۲-چه مقدار از مرخصی استحقاقی را می توان ذخیره کرد؟

- الف) ۹ روز ب) ۱۰ روز ج) ۲۰ روز د) ۳۰ روز

۲۳-چه مقدار از حق بیمه توسط کارفرما پرداخت می شود؟

- الف) ۳۰ درصد ب) ۲۳ درصد ج) ۷ درصد د) ۱۰ درصد

۲۴-علم تناسب محل کار با نیازهای انسانی را چه می نامند؟

- الف) علم آسایش ب) علم ارگونومی ج) علم بازدهی د) علم امور رفاهی

۲۵-حکم اداری را چه کسی باید تایید و امضا کند؟

- الف) بالاترین مقام یک سازمان ب) معاون یک سازمان ج) رئیس کارگزینی یک سازمان د) حراست یک سازمان

سوالات کوتاه پاسخ و تشریحی:

۲۶-میز خدمت را توضیح دهید.

۲۷-اینفو گرافی چیست؟

۲۸- انواع ارتباط بین واحدها ی درون سازمانی را نام ببرید و یکی را به دلخواه شرح دهید.

۲۹- مهمترین معیارهای جذب نیروی انسانی را نام ببرید. ۴۰ مورد

۳۰-هدف از انجام مصاحبه استخدامی چیست؟

۳۱-حق السعی چیست؟



۳۲- انواع احکام کارگزینی را نام ببرید.

۳۳- اگر مجموع آیتم های مشمول حق ماموریت کارمند ۲۷/۰۰۰/۰۰۰ ریال باشد، مبلغ روزانه فوق العاده ماموریت چند ریال خواهد بود؟

۳۴- چهارمورد از طبقه بندی نامه های اداری از دیدگاه متن یا ماهیت موضوع را فقط نام ببرید.

۳۵- ارکان نامه اداری را فقط نام ببرید

۳۶- نشانه گذاری چیست؟

۳۷- حشو چیست؟

۳۸- نامه های اداری از دیدگاه سطوح ارتباطی به چند دسته تقسیم می شوند؟ با ذکر مثال توضیح دهید.

۳۹- در تهیه یش نویس، اندازه حاشیه نامه از چهار طرف را بنویسید.

۴۰- هدف از ایجاد اتوماسیون اداری چیست؟

۴۱- شرایط عضویت در کمیته طبقه بندی مشاغل را نام ببرید.

۴۲- مهارتهای لازم برای طبقه بندی مشاغل را نام ببرید.

۴۳- هدف از طبقه بندی مشاغل چیست؟

۴۴- دو مورد از مراحل تهیه طبقه بندی مشاغل را بنویسید.

۴۵- منظور از مابه التفاوت مزد چیست؟

موفق و سر بلند باشید - غراوى